



Diskriminierung, Mobbing, Machtmissbrauch

Diskriminierung, Mobbing und sexualisierte Gewalt kommen auch an der Universität zu Köln und an der Uniklinik vor. Vor allem Abhängigkeitsverhältnisse begünstigen vielfältige Formen von Machtmissbrauch. Um Diskriminierung und Gewalt im universitären Umfeld zu vermeiden, hat die UzK verschiedene Anlauf- und Beratungsstellen eingerichtet und ein Beschwerde- und Sanktionsverfahren etabliert.

Antidiskriminierungsrichtlinie der UzK

Mit der Antidiskriminierungsrichtlinie hat die UzK ein **verbindliches, transparentes Verfahren** für das Vorgehen bei Fällen von Diskriminierung unterschiedlichster Arten, von grenzverletzendem Verhalten sowie Mobbing und Ausnutzung von Abhängigkeitsverhältnissen definiert. Die Richtlinie betont die Pflichten und Verantwortlichkeiten aller Leitungsebenen der Universität im Hinblick auf die Vermeidung von Diskriminierung und Gewalt, nennt Beratungs- und Anlaufstellen, erläutert die Rechte und Möglichkeiten der Betroffenen und verdeutlicht, welche Sanktionen Beschäftigten bei Fehlverhalten drohen.

Anlauf- und Beratungsstellen, Erstkontakt, Beschwerdeverfahren

Hilfe bieten verschiedene Anlauf- und Beratungsstellen, u.a. die Gleichstellungsbeauftragten der Fakultäten sowie der UzK, die Schwerbehindertenvertretung und die AGG-Beschwerdestelle des Justitiariats. Nicht zuletzt sind auch die für Sie zuständigen Personalräte Anlaufstellen und bieten ebenfalls ihre Hilfe an. Alle Stellen arbeiten **vertraulich**. Sie bieten Ihnen die Möglichkeit für den Erstkontakt, begleiten Sie bei einem Beschwerdeverfahren und beraten Sie über Unterstützungsmöglichkeiten.

Misstände aktiv benennen

Wenn Sie betroffen sind, weisen Sie die Person, die Sie belästigt, entschieden zurück, beschweren Sie sich gegebenenfalls bei Ihrer Führungskraft und wenden Sie sich umgehend an eine der Beratungs- und Anlaufstellen. Nur so können Sanktionsmöglichkeiten eingeleitet werden. Wenn Sie Diskriminierung oder grenzverletzendes Verhalten beobachten, bieten Sie der betroffenen Person Hilfe an und holen Sie sich Unterstützung bei den einschlägigen Anlaufstellen.

Zum Nachlesen:

Richtlinie Antidiskriminierung

<https://vielfalt.uni-koeln.de/antidiskriminierung/richtlinie-antidiskriminierung>

Übersichtsseite Antidiskriminierung

<https://vielfalt.uni-koeln.de/antidiskriminierung>

Sexualisierte Diskriminierung

https://gb.uni-koeln.de/sex_diskriminierung/index_ger.html

Beratungs- und Anlaufstellen bei Diskriminierung

<https://vielfalt.uni-koeln.de/antidiskriminierung/richtlinie-antidiskriminierung/beratungs-und-anlaufstellen>

Beratungs- und Beschwerdewege

<https://vielfalt.uni-koeln.de/antidiskriminierung/richtlinie-antidiskriminierung/was-tun-bei-diskriminierung>

Sie haben noch Fragen? Sprechen Sie uns gerne an!

Universitätsstraße 16 (Geb. 331), 50923 Köln
Geschäftszimmer: Fr. Breuer, Fr. Walther

0221-470-76151 (Mo-Do, 9:00-14:00)

personalrat-wiss@uni-koeln.de
prwiss.uni-koeln.de