

Personalentwicklungsgespräche (PEG) – worum geht es überhaupt?

Personalentwicklungsgespräche (PEG) sind institutionalisierte und fest strukturierte **vertrauliche** Einzelgespräche zwischen unmittelbar vorgesetzter Person und Mitarbeiter*in außerhalb der normalen Arbeits-, Betreuungs- oder Beurteilungsgespräche. Hier besteht die Chance, Ihre Wünsche zu äußern.

Was wird besprochen und warum?

Ein PEG dient als Rückschau und Ausblick. Es wird gemeinsam eine jährliche Bilanz der Zusammenarbeit gezogen; zukünftige Ziele, Arbeitsinhalte und Entwicklungsmöglichkeiten der Mitarbeiter*innen werden besprochen. Damit sollen Kommunikation und Zusammenarbeit verbessert werden. Durch die Festlegung von Zielen sollen Transparenz und Vertrauen im Arbeitsalltag gefördert werden. Ein Ergebnis kann beispielsweise sein, die berufliche Weiterentwicklung der Mitarbeiter*innen durch die Vereinbarung von Fortbildungen zu unterstützen.

PEG – was sollten Sie beachten?

Es könnte sein, dass Sie ein Terminangebot für ein PEG erhalten. Das muss mit ausreichender Vorlaufzeit geschehen. Für Sie ist die Annahme des Angebotes **freiwillig**, Sie können also **ablehnen**. Es dürfen Ihnen keine Nachteile entstehen, wenn Sie auf das Angebot nicht eingehen.

Wenn Sie das Gesprächsangebot annehmen, können Sie sich vorbereiten. Hierfür gibt es unterschiedliche Möglichkeiten. Stellen Sie die für Sie wichtigen Themen zusammen, z.B. Ihre Anliegen zur Arbeitsorganisation, zu Ihrer beruflichen Entwicklung, Ihre Fortbildungswünsche, die Arbeitssituation und die Kommunikation im Team. Zusätzlich können Sie sich an dem Gesprächsleitfaden orientieren oder an einer der angebotenen Schulungen teilnehmen.

Achten Sie darauf, dass Ihnen genügend Zeit eingeräumt wird, um Ihre Arbeitssituation und **Ihre Wünsche** ausführlich zu besprechen. Eine Dokumentation des Gesprächs ist nicht vorgeschrieben. Es gibt keinen Vermerk in Ihrer Personalakte. Wir empfehlen Ihnen, für Ihre eigenen Unterlagen Notizen anzufertigen, z.B. orientiert am Gesprächsleitfaden. Damit haben Sie eine Orientierung für das nächste PEG und können im Arbeitsalltag verfolgen, ob sich für Sie positive Entwicklungen aus dem PEG abzeichnen.

Zum Nachlesen:

Personalentwicklung Wissenschaft an der UZK:
https://verwaltung.uni-koeln.de/abteilung43/content/peg/index_ger.html

Gesprächsleitfaden Wissenschaft:
https://verwaltung.uni-koeln.de/abteilung43/content/e192621/e194037/PEG_Leitfaden_Wiss_DEU_ger.pdf

Pilotprojekt „Jahresgespräche“ der Uniklinik:
<https://intranet.uni-koeln.de/unternehmensbereiche/geschaeftsbereiche/personal/personalentwicklung/jahresgespraeche>

Fort- und Weiterbildungsprogramm der Abteilung Personalentwicklung:
https://fortbildung.uni-koeln.de/veranstaltungsangebot/index_ger.html

Fortbildungsangebote des Zentrums für Hochschuldidaktik:
<https://zhd.uni-koeln.de/unsere-angebote>

Sie haben noch Fragen? Sprechen Sie uns gerne an!